



PRESTANAK RADNOG ODNOSA I MOGUĆNOSTI RASPOLAGANJA ZAPOSLENIH OTPREMNINGOM I

Pravo na otpremninu od strane VBV - fonda za zbrinjavanje zaposlenih¹ važi nezavisno od toga kako je došlo do prekida radnog odnosa, ali pak način na koji Vi možete da raspoložete otpremninom zavisi od načina prekida radnog odnosa:

I. Ako u trenutku prekida radnog odnosa imate pravo na otpremninu...

posle sticanja 3 godine radnog staža (36 meseci uplaccivanja doprinosa) a

- dobijanjem otkaza od strane poslodavca,
- otpuštanjem od strane poslodavca bez krivice
- prevremenim prekidom radnog odnosa iz opravdanih razloga,
- sporazumnim prekidom radnog odnosa,
- posle isteka određenog roka u slučaju rada na određeno vreme,

} uslov!

... imate sledeće mogućnosti raspolaganja novcem uštedenim kod VBV - fonda za zbrinjavanje zaposlenih:

- prenos iznosa otpremnine
 - na račun osiguravajućeg društva u obliku jednokratne premije na ime sklopljenog ugovora o dodatnom penzijskom osiguranju - uz dokazivanje postojanja takvog ugovora. Pri tome treba imati u vidu da je isplata takve dodatne penzije moguća tek posle navršene 40. godine života;
 - u neko penzijsko osiguranje, ukoliko kod istog postoji pravo na penziju;
- prenos na račun VBV - fonda za zbrinjavanje zaposlenih gde i dalje ostaje deponovan;
- prenos kompletnog iznosa otpremnine u fond za zbrinjavanje zaposlenih kod novog poslodavca;
- isplata iznosa otpremnine (uz odbijanje poreza od 6 %).

Obaveštenje

- Posle prestanka radnog odnosa od nas ćete dobiti zvanični dopis u kome ćemo Vas obavestiti o daljem toku kao i različitim mogućnostima raspolaganja otpremninom. Molimo Vas da nas u roku od 6 meseci od dana prijema dopisa obavestite o željenom načinu raspolaganja uštedenim novcem! (U tu svrhu je neophodno da na priloženom listu zaokružite željeni način raspolaganja i isti nam dostavite putem pošte ili telefaksa).
- Tek po prijemu Vašeg pismenog izjašnjenja o daljem raspolaganju, možemo da damo nalog za isplatu, odnosno prenos Vaše uštedevine. Ista će do dana isplate i dalje ostati kod nas deponovana u Vašu korist.
- Ukoliko nam u roku od 6 meseci po prijemu našeg dopisa ne dostavite pismeno izjašnjenje o željenom načinu raspolaganja uštedevinom, ista ostaje i dalje deponovana kod VBV u Vašu korist.

¹Originalni naziv: VBV - Vorsorgekasse - pim. prev.



Dospele (krajnji rok) isplate:

- Nakon što nas obavestite o željenom načinu raspolaganja otpremninom, iznos možete naplatiti odnosno dati nalog za prenos uštedjenog kapitala u roku od 5 radnih dana pre isteka roka od dva meseca.
- Pored svih načina raspolaganja otpremninom možete takođe i da nam date jednokratni nalog za odlaganje izvršenja isplate za sledećih šest meseci. Ovo odlaganje važi samo ukoliko navedeni zahtev primimo najkasnije 14 dana pre isteka gore navedenog roka od dva meseca.

Zahtev za isplatu uštedjenog novca u svakom slučaju možete da podnesete

- u slučaju prestanka radnog odnosa usled navršavanja godina neophodnih za ostvarivanje prava na prevremenu starosnu penziju iz državnog penzijskog fonda, koja Vam pripada po zagonu. Ukoliko nam u roku od dva meseca od datuma prestanka radnog odnosa radi ostvarivanja prava na penziju ne pošaljete izjašnjenje o daljem načinu raspolaganja, otpremninu ćemo Vam isplatiti u vidu iznosa kapitala (uz odbijanje 6 % poreza);
- ukoliko na Vaše ime nisu uplaćivani doprinosi za najmanje pet godina unazad;
- u slučaju smrti zaposlene osobe iznos otpremnine pripada zakonskim naslednicima (prema kojima postoji obaveza izdržavanja, kao npr. prema deci). Ako ne postoje naslednici, onda otpremnina ulazi u ostavinsku masu.

Za sve doprinose koje poslodavac uplaćuje na Vaše ime, VBV - fond za zbrinjavanje zaposlenih garantuje sa 100 % (raunaju i takođe i preneseno pravo na otpremninu).

II. Moguće nastupe raspolaganja uštedjenim novcem ne postoji u sledećim slučajevima:

- kod dobrovoljnog otkaza od strane zaposlenog (sa izuzetkom u slučaju korišćenja porodiljskog odsustva za majke/otce);
- kod davanja otkaza od strane poslodavca krivicom zaposlenog;
- prevremenim prekidom radnog odnosa bez opravdanih razloga;
- ako je radni odnos trajao manje od 3 godine (36 meseci uplaćivanja doprinosa),

U ovakvim slučajevima prekida radnog odnosa Vaš uštedjeni novac ostaje i dalje deponovan kod VBV - fonda za zbrinjavanje zaposlenih. Na kraju godine ćete od nas dobiti izvod o stanju na Vašem računaru (uključujući i izveštaj o ulaganju).

Detaljne informacije o stanju na Vašem računaru možete da pronađete takođe i na našem internet sajtu (www.vorsorgekasse.at) koji možete otvoriti ako unesete Vašu ličnu PIN-kod (koji se nalazi na izveštaju sa računara VBV-a), uključujući i podatke o ulaganju. Naši saradnici Vam stoje na raspolaganju takođe i preko telefona (01/217 01 lokal 8500).

Informacije Akcionarškog društva VBV - fonda za zbrinjavanje zaposlenih²

Ukoliko ubuduće steknete pravo na isplatu novčanih iznosa usled prestanka radnog odnosa kod nekog drugog poslodavca, možete takođe i da raspoložete uštedjenom sumom kod našeg fonda za zbrinjavanje zaposlenih.

U slučaju da najmanje 5 godina niste bili ni u kakvom radnom odnosu, na osnovu čega bi u skladu sa Zakonom o zbrinjavanju zaposlenih u preduzeću³ trebali biti uplaćivani doprinosi, imate takođe i pravo na raspolaganje Vašom uštedjenom.

²Originalni naziv: VBV – Vorsorgekasse AG - prim. prev.

³Originalni naziv: Betriebliches Mitarbeiter- und Selbständigenvorsorgegesetz (BMSVG) - prim. prev.