



Werte und Leitsätze: Das Unternehmensleitbild

Nachhaltige Wertesteigerung

Unser tägliches Handeln wird durch Beständigkeit, Zukunftsorientierung und klare Ziele bestimmt. Im Zentrum unserer Arbeit stehen die nachhaltige Veranlagung und der faire und respektvolle Umgang mit unseren Partnern.

Sicherheit und Stabilität

Unsere Geschäftsgrundsätze sind Sicherheit und Stabilität. Zu deren Gewährleistung veranlagten wir das uns anvertraute Vermögen stabil und ertragreich. Gleichzeitig sind wir für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein sicherer Arbeitgeber.

Teamgeist

Wir legen Wert auf kooperatives Arbeiten im Team. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können sich aufeinander verlassen, sind hilfsbereit und schaffen eine Kultur des Miteinanders. Durch gegenseitige Wertschätzung und Vertrauen schaffen wir eine motivierende und harmonische Arbeitsatmosphäre, die Engagement und Freude an der Arbeit bewirkt.

Offenheit und Klarheit

Unser Arbeitsstil zeichnet sich durch Offenheit und Transparenz aus. Wir legen Wert auf Klarheit in den vereinbarten Zielen und deren umfassende interne und externe Kommunikation. So schaffen wir vertrauensvolle Beziehungen mit unseren Partnern.

Kreativität und Entwicklungsfähigkeit

Selbstverantwortung und Eigeninitiative sind für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter selbstverständlich. Diese Arbeitsatmosphäre fördert Kreativität, Engagement und Weiterentwicklung.

Werteorientiertes Führen als Steuerungsinstrument

Im Rahmen des werteorientierten Führungssystems wurden die folgenden fünf Hauptprozesse erarbeitet:

- 🍎 **Die Mitarbeitenden – das Herz der Mitarbeitervorsorgekasse: ihre Qualität und ihr Engagement**
- 🍎 **Zufriedene Kunden sind unser Kapital**
- 🍎 **Die gesellschaftliche, soziale und ökologische Verantwortung unseres Unternehmens**
- 🍎 **Zukünftige Produkte – innovative Ideen sichern unsere Zukunft**
- 🍎 **Schlummerndes Potenzial – der Ausbau des Dialogs mit unseren Stakeholdern**

Die Leitbild- und Wortediskussion hat einen spannenden Prozess in der Weiterentwicklung unseres Unternehmens ausgelöst, durch den ökonomische, ökologische, soziale und kulturelle Aspekte in der Unternehmensführung und im Unternehmensalltag verstärkt berücksichtigt werden.